

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГКОУ СОШ при ФКУ «ИК - 5
ГУФСИН России по Московской области»

_____ Ю.Б. Беринова

Приказ № 45

от « 28 » августа 2026 года

План работы

школьного методического объединения

классных руководителей

2026 – 2027 учебный год

Руководитель ШМО:

Марченко Татьяна Владимировна

План работы школьного методического объединения классных руководителей на 2026 – 2027 учебный год.

Тема: «Совершенствование форм и методов воспитания в школе через повышение мастерства классного руководителя в соответствии с требованиями обновленных ФГОС и Федеральных Образовательных Программ. Совершенствование работы классных руководителей по осуществлению инновационной деятельности в воспитательном процессе».

ЦЕЛИ:

- Совершенствование и повышение эффективности воспитательной работы в образовательном учреждении, создание благоприятных условий для умственного, духовного, нравственного, патриотического и физического развития обучающихся в условиях реализации обновлённых ФГОС.
- Организация методической поддержки повышения профессиональной компетентности, творческого роста и самореализации классных руководителей для повышения качества обучения и воспитания.
- Совершенствование работы классных руководителей по осуществлению инновационной деятельности в воспитательном процессе.
- Овладение классными руководителями методами и приёмами воспитания, современных образовательных технологий и методик, создание условий для педагогического мастерства, для совершенствования и повышения эффективности воспитательной работы в школе.

ЗАДАЧИ:

1. Активно включать классных руководителей в научно-методическую, инновационную, опытно-педагогическую деятельность;
2. Организация информационно-методической помощи классным руководителям в совершенствовании форм и методов организации воспитательной работы;
3. Совершенствование методики проведения классных воспитательных мероприятий классными руководителями, создать информационно-педагогический банк собственных достижений для популяризации и обмена собственным опытом;
4. Повышение педагогического мастерства классных руководителей и развитие творческих способностей классного руководителя;
5. Формирование у классных руководителей теоретической и практической базы для моделирования современной системы воспитания в классе;
6. Стимулирование развития передового педагогического опыта, творчества и инициативы классных руководителей;
7. Более активно и полно обобщать инновационный опыт творчески работающих классных руководителей, пропагандируя его через организацию открытых мероприятий воспитательного характера;
8. Продолжить работу по повышению квалификации в таких формах, как организация работы по темам самообразования;
9. Повышение квалификации с помощью образовательных площадок Интернета; «Мастер классы», открытые мероприятия, подготовленные классными руководителями; использование передового опыта работы коллег, оценка уровня профессионального мастерства педагогов.

Организационные формы работы:

1. Заседания методического объединения.
2. Методическая помощь и индивидуальные консультации по вопросам организации внеклассной и внеурочной деятельности.
3. Взаимопосещение и анализ классных часов и открытых внеурочных и мероприятий.
4. Выступления классных руководителей на МО школы, педагогических советах.
5. Творческие отчёты классных руководителей
6. Повышение квалификации классных руководителей.

Направления работы:

1. Аналитическая деятельность:

- Планирование работы на 2026-2027 учебный год.
- Анализ посещения открытых мероприятий и классных часов. Изучение направлений деятельности классных руководителей (тема самообразования).
- Анализ работы классных руководителей с целью оказания методической помощи.

2. Информационная деятельность:

- Изучение основных нормативных документов и методических рекомендаций в области воспитания в современных условиях.
- Изучение новинок в методической литературе в целях совершенствования педагогической деятельности классных руководителей.

3. Организация методической деятельности:

- Выявление затруднений, методическое сопровождение и оказание практической помощи классным руководителям при реализации ФГОС.

4. Консультативная деятельность:

- Консультирование классных руководителей по вопросам составления плана воспитательной работы.
- Консультирование классных руководителей с целью ликвидации затруднений в педагогической деятельности.
- Консультирование классных руководителей по вопросам в сфере формирования универсальных учебных действий в рамках ФГОС.

Межсекционная работа:

1. Открытые классные часы и мероприятия.
2. Внеклассная работа (проведение праздников, экскурсий, семинаров и т.д.).
3. Работа с администрацией учреждения, начальниками отрядов, воспитателями отрядов (собрания, консультации, привлечение к сотрудничеству).
4. Самообразование классных руководителей (работа над методической темой, курсовое обучение, аттестация, семинары).
5. Создание банка интересных педагогических идей.

Состав членов ШМО:

1. Беринова Юлия Борисовна - директор школы;
2. Курбатова Екатерина Сергеевна – заместитель директора по безопасности; классный руководитель 9 А класса
3. Рудая Светлана Геннадьевна - заместитель директора по учебно - воспитательной работе;
4. Жучкова Светлана Петровна - классный руководитель 10 А класса;
5. Марченко Татьяна Владимировна - классный руководитель 10 Б класса, руководитель ШМО;
6. Виноградова Татьяна Владимировна- классный руководитель 11 Б класса;
7. Крей Евгения Александровна – классный руководитель 11 А класса;
8. Карпова Ирина Викторовна – классный руководитель 7 А класса, педагог – библиотекарь.
9. Савёлова Елена Николаевна – учитель.

Тема самообразования по воспитательной работе классных руководителей

1. «Воспитание культуры межнационального общения» (Марченко Т.В)
2. «Подготовка обучающихся 11 классов к выпускным экзаменам: психолого – педагогические аспекты» » (Виноградова Т.В.)
3. «Формирование ценностных ориентиров и гражданской ответственности» (Крей Е.А.)
4. «Межпредметные образовательные события как инструмент формирования целостной картины мира» (Жучкова С.П.)
5. «Личностно – ориентированный подход в системе воспитания» (Карпова И.В.)
6. «Формирование стрессоустойчивости и навыков саморегуляции у выпускников основной школы» (Савелова Е.Н.)
7. «Формирование нравственной самооценки у обучающихся» (Курбатова Е.С.)

План заседаний ШМО

<i>Дата проведения</i>	<i>Тематика заседания</i>	<i>Ответственные</i>
Август 28.08.2026	Тема 1: Установочное заседание. Цель: Рассмотреть аспекты организации воспитательной работы классных руководителей на современном этапе. Обсудить план работы на 2026 - 2026 уч. год.	
1.	Анализ работы МО классных руководителей за 2025-2026 учебный год	Доклад. Марченко Т.В.
2.	Утверждение плана работы МО классных руководителей на 2026-2027 учебный год.	Обсуждение. Все члены МО
3.	Корректировка планов ВР классов.	Рудая С.Г. – зам. директора по УВР
4.	Выбор тем самообразования (обсуждение).	Круглый стол.

		Все члены МО
5.	Составление графика открытых мероприятий, классных часов, бесед.	Круглый стол. Все члены МО
Сентябрь – октябрь 05.10.2026	Тема 2: «Организация системы деятельности классного руководителя в 2026 - 2027 учебном году» Цель: Обеспечить нормативно - методическое сопровождение воспитательного процесса.	
1.	О реализации Рабочей программы воспитания и календарных планов воспитательной работы классных руководителей в 2026-2027 учебном году.	Директор школы Беринова Ю.Б.
2.	Организация адаптации вновь прибывших обучающихся в 2026-2027 учебном году: воспитательный аспект	Рудая С.Г. – зам. директора по УВР
3.	Классный руководитель: чем на самом деле управляет классный «классный»	Жучкова С.П.
4.	Планирование воспитательной работы в классе: от рабочей программы до индивидуальных маршрутов	Виноградова Т.В.
5.	Как сделать классное дело интересным	Карпова И.В.
6.	Особенности воспитательной работы с обучающимися в период адаптации к условиям жизнедеятельности в новом коллективе	Марченко Т.В.
7.	Обсуждение мероприятий, посвященных празднованию юбилея школы (70 лет)	Все члены МО
8.	Разное.	Все члены МО
Ноябрь – декабрь 02.11.2026	Тема 3: «Применение инновационных технологий в воспитательной работе» Цель: овладение классными руководителями новыми методами и приемами воспитания.	
1.	"Эффективные модели деятельности классного руководителя в условиях обновленных ФГОС".	Марченко Т.В.
2.	Ярмарка педагогических идей «Я делюсь опытом» (Различные формы проведения классных часов. Из опыта работы классных руководителей).	Круглый стол. Все члены МО
3.	Обзор цифровых ресурсов для планирования и организации ВР	Рудая С.Г. – зам. директора по УВР
4.	Обеспечение безопасности воспитательного процесса и проведение инструктажей	Директор школы Беринова Ю.Б.
5.	Применение инновационных технологий, как средство создания комфортной среды для участников образовательного и воспитательного процесса	Крей Е.А.
6.	Особенности духовно - нравственного воспитания обучающихся в условиях пенитенциарной системы	Курбатова Е.С.
7.	Формирование дружеских отношений в коллективе через влияние духовно-нравственного воспитания	Савёлова Е.Н.
8.	Разное.	Все члены МО

Январь – февраль 25.01.2027	Тема 4: Нравственно-патриотическое воспитание обучающихся через различные виды деятельности. Цель: формировать у классных руководителей установку на необходимость педагогической поддержки в работе с обучающимися девиантного поведения; воспитывать у обучающихся моральные качества, соответствующие облику достойного гражданина Родины.	
1.	Нормативно-правовая основа деятельности классных руководителей в работе с обучающимися, находящимися на различных видах учёта.	Выступление Беринова Ю.Б.
2.	Отчёты классных руководителей по работе с учащимися, состоящими на всех видах учёта.	Обсуждение. Все члены МО
3.	Формирование законопослушного поведения обучающихся и социальной ответственности	Марченко Т.В.
4.	Классный руководитель: практикум по коммуникации	Жучкова С.П.
5.	Классное руководство в условиях инклюзии: поддержка учеников с разными образовательными потребностями	Виноградова Т.В.
6.	Практическая часть: из опыта работы классных руководителей.	Круглый стол. Все члены МО
7.	Разное.	Все члены МО
Март – апрель 29.03.2027	Тема 5: «Системный подход к решению проблемы формирования активной гражданской позиции обучающихся». Цель: развитие у обучающихся стойкой гражданской позиции, воспитание чувств патриотизма, любви к своей Родине, своему краю; совершенствование форм и способов формирования развития у обучающихся гражданского сознания, патриотизма - как важнейших духовно-нравственных и социальных ценностей, высокой ответственности и дисциплинированности	
1.	«Лучшие практики организации мероприятий патриотической и духовно-нравственной направленности» (из опыта работы классных руководителей)	Круглый стол. Все члены МО
2.	"Профилактика эмоционального выгорания классного руководителя: методы саморегуляции".	Рудая С.Г. – зам. директора по УВР
3.	Система профориентационной работы-составляющая процесса успешной социализации обучающихся	Марченко Т.В.
4.	Формирование гражданско – патриотических качеств личности обучающихся в особых условиях.	Курбатова Е.С.
5.	Профилактика деструктивного поведения	Савёлова Е.Н.
6.	Разное.	Все члены МО
Май – июнь 17.05.2027	Тема 6: «Педагогический мониторинг эффективности воспитательного процесса, воспитательной системы за 2026 - 2027 уч. год» Цель: обмен опытом, анализ воспитательной работы за год, выработка эффективных направлений работы на следующий год.	
1.	Анализ эффективности работы МО и реализации планов ВР за год. Предварительное планирование работы МО на 2027-2028 учебный год.	Выступление Марченко Т.В.

2.	Анализ и итоги воспитательной работы классных коллективов за 2026 -2027 учебный год.	Рудая С.Г. – зам. директора по УВР
3.	Здоровьесберегающие технологии, их применение в работе классного руководителя	Курбатова Е.С.
4.	Воспитательная работа и развитие личностных качеств и личной эффективности школьника	Жучкова С.П.
5.	Методика регулирования межличностных отношений обучающихся	Крей Е.А.
6.	Обмен опытом классных руководителей.	Обсуждение Все члены МО
7.	Разное.	Все члены МО