

СОГЛАСОВАНО

на общем собрании работников ГКОУ СОШ
при ФКУ «ИК-5 УФСИН России по
Московской области»
протокол № 2 от «18» января 2024г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 32875099-F081-6E28-C075-93CF281653A8

Владелец: Беринова Юлия Борисовна

18.03.2024 09:44 (МСК)

директором ГКОУ СОШ при ФКУ «ИК-5
УФСИН России по Московской области»
Приказ № 14 от «18» января 2024г.

Изменения

к Антикоррупционным стандартам государственного казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа при Федеральном казенном учреждении «Исправительная колония №5 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Московской области»

В соответствии с постановлением Правительства Московской области от 16.01.2024 № 21-ПП «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области по вопросам противодействия коррупции», в частности в постановление Правительства Московской области от 14.03.2019 № 124/8 «О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Московской области, государственных унитарных предприятиях Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед центральными исполнительными органами государственной власти Московской области и государственными органами Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 24.11.2021 № 1202/40, от 31.03.2022 № 308/11) внести в Антикоррупционные стандарты государственного казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа при Федеральном казенном учреждении «Исправительная колония №5 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Московской области», утвержденные приказом от 03.12.2021 № 78 **следующие изменения:**

1. Подпункт 2.1. пункта 2 Раздела 4. «Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции» изложить в следующей редакции:

«2.1. Предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов, стороной которого являются работники организации.

В целях предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов руководитель организации утверждает перечень функций организации, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (далее – коррупционно опасные функции).

К числу коррупционно опасных функций относятся:

- закупка товаров, работ и услуг для нужд организации;
- получение и сдача в аренду имущества;
- реализация имущества, в том числе непрофильных активов;
- любые функции, предполагающие финансирование организацией деятельности

физических и юридических лиц (например, предоставление кредитов, спонсорской помощи и т.д.)

Приведенный перечень коррупционно опасных функций не является исчерпывающим. Его содержание должно определяться спецификой конкретной организации и особенностями условий, в которых она функционирует.

С учетом перечня коррупционно опасных функций руководитель организации утверждает перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (далее - перечень), подлежащий актуализации не реже одного раза в год.

В перечень включаются должности руководителя организации, заместителя руководителя организации, главного бухгалтера, работники контрактной службы (контрактный управляющий) организации, а также иные должности работников организации осуществляющих исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками (по согласованию с Министерством образования Московской области), осуществляющих исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками.

Организация направляет копию перечня в течение 5 рабочих дней со дня его утверждения в Министерство образования Московской области.

Лица, занимающие должности, включенные в перечень, ежегодно до 30 апреля года, следующего за отчетным, представляют декларацию конфликта интересов (далее - декларация) по форме согласно приложению 1 к Антикоррупционным стандартам.

Порядок рассмотрения декларации утверждается руководителем организации в отношении работников организации, Министерством образования Московской области – в отношении руководителей организации.».

2. Абзац второй подпункта 2.2. пункта 2 Раздела 4. «Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции» изложить в следующей редакции:

«Организация не реже 1 раза в год осуществляет оценку коррупционных рисков в соответствии с рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанными Министерством труда и социального защиты Российской Федерации, с учетом специфики деятельности организации.».

3. Приложение 1 к Антикоррупционные стандарты ГКОУ СОШ при ФКУ «ИК-5 УФСИН России по Московской области» изложить в редакции согласно Приложению к настоящим изменениям.

**Приложение к изменениям
к Антикоррупционным стандартам
ГКОУ СОШ при ФКУ «ИК-5 УФСИН
России по Московской области»**

**Приложение 1
к Антикоррупционным стандартам
ГКОУ СОШ при ФКУ «ИК-5 УФСИН
России по Московской области»**

**ДЕКЛАРАЦИЯ
конфликта интересов¹**

Я, _____,
(Ф.И.О.)

ознакомлен (а) с Антикоррупционными стандартами государственного казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа при Федеральном казенном учреждении «Исправительная колония №5 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Московской области» (далее - организация), требования указанных стандартов и Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов² в государственном казенном общеобразовательном учреждении «Исправительная колония №5 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Московской области» мне понятны.

(подпись лица, предоставившего декларацию)

(фамилия, инициалы лица, предоставившего декларацию)

Кому ³ : (указывается Ф.И.О. и должность работодателя)	
От кого: (ФИО лица, предоставившего декларацию)	
Должность:	
Дата заполнения:	"__" "__" ____ Г.

¹ Далее – декларация.

² Понятие "конфликт интересов" установлено статьей 10 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

³ Руководитель организации предоставляет декларацию конфликта интересов руководителю Министерства образования Московской области, работник организации – руководителю организации

Трудовая деятельность за последние 10 лет

Дата		Наименование организации	Должность	Адрес организации
начало	окончание			

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами, ответить "Да" или "Нет" на каждый из них.⁴

Вопросы:

1. Владеете ли Вы или Ваши родственники⁵, иные лица, с которыми Вы связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями акциями (долями, паями) в компании, находящейся в деловых отношениях с организацией либо осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой деятельности организации?

2. Являетесь ли Вы или Ваши родственники⁵, иные лица, с которыми Вы связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями, членами органов управления, работниками в компании, находящейся в деловых отношениях с организацией либо осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой деятельности организации?

3. Замещаете ли Вы или Ваши родственники⁵, иные лица, с которыми Вы связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями должности в органах государственной власти Московской области и (или) органах местного самоуправления муниципальных образований Московской области (при положительном ответе указать орган и должность)?

4. Работают ли в организации Ваши родственники⁵, иные лица, с которыми Вы связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (при положительном ответе указать степень родства, Ф.И.О., должность)?

5. Выполняется ли Вами иная оплачиваемая деятельность в сторонних организациях в сфере, схожей со сферой деятельности организации?

⁴ Ответ "Да" необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения.

⁵ Лица, состоящие в близком родстве или свойстве (родители, усыновители, супруги), дети в том числе усыновленные), братья, сестры (в том числе сводные), а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей).

6. Участвовали ли Вы от лица организации в сделке, в которой Вы имели личную (финансовую) заинтересованность?

7. Замещали ли Вы в течение двух последних лет должность государственного гражданского или муниципального служащего?

8. Замещают ли на текущий момент Ваши родственники⁵, иные лица, с которыми Вы связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями, должность государственного или муниципального служащего?

9. Если на какой – либо из вопросов Вы ответили "Да", то сообщали ли Вы об этом в письменной форме работодателю (работнику ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, либо должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений)?

10. Известны ли Вам иные обстоятельства, не перечисленные в настоящей декларации, которые, по Вашему мнению, вызывают или могут вызвать конфликт интересов?

При ответе "Да" на любой из указанных выше вопросов необходимо детально изложить подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

Настоящим подтверждаю, что указанные выше вопросы мне понятны, данные мною ответы и пояснительная информация являются исчерпывающими и достоверными.

(подпись лица, представившего декларацию)

(фамилия, инициалы лица, представившего)

Декларацию принял⁶:

Должность:

(подпись)

(фамилия, инициалы)

« ____ » _____ г.

⁶ Заполняется работником (работником подразделения), ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, или должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в организации, а в случае представления декларации руководителем организации – подразделением или должностным лицом ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений Министерства образования Московской области.

Решение по декларации:

Конфликт интересов не был обнаружен	
Я не рассматриваю указанную работником ситуацию как конфликт интересов	
Рекомендуется с согласия работника изменить его трудовые обязанности (указать какие), способные привести к возникновению конфликта интересов	
Рекомендуется с согласия работника временно отстранить его от исполнения трудовых обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов	
Рекомендуется с согласия работника перевести его на должность, предусматривающую выполнение трудовых обязанностей, не связанных с конфликтом интересов	
Рекомендуется рассмотреть вопрос об увольнении работника (руководителя организации) по инициативе работодателя за дисциплинарные проступки в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации	

Должность⁷ _____

(подпись)

(Фамилия, инициалы)

« ____ » _____ г.

⁷ Заполняется руководителем организации, а в случае предоставления декларации руководителем организации – руководителем Министерства образования Московской области, либо уполномоченным им должностным лицом.»